

BAB V

PENUTUP

A. Kesimpulan

Setelah melaksanakan penelitian tentang Strategi Pengembangan Sumber Daya Manusia Di Persatuan Mahasiswa Islam Patani Selatan Thailand Di Indonesia(PMIPTI) Khusus di Semarang, dapat disimpulkan bahwa secara tujuan dimana diharapkan bisa melahirkan mahasiswa yang tidak hanya cerdas secara intelektual, akan tetapi juga peka terhadap realitas sosial yang terjadi di masyarakat. Keberadaan Persatuan Mahasiswa Islam Patani Selatan Thailand memberikan kontribusi besar bagi para manajer, di mana upaya pengembangan kualitas sumber daya para kader-kader pemimpin yang di lakukan oleh persatuan atas segala kegiatan dan pelatihan disimpulkan sebagai berikut:

1. Pelaksanaan kegiatan pelatihan dan pengembangan SDM, bertujuan untuk mencetak kader kepemimpinan dimasa yang akan datang dan memberikan pelatihan-pelatihan yang bertujuan membentuk kader kepemimpinan yang professional yang sesuai dengan keadaan semasa. Adapun metode yang digunakan dalam pelatihan dan pengembangan SDM di PMIPTI disini adalah metode pendidikan dan pelatihan. Upaya pengembangan sumber daya pemimpin oleh persatuan melalui peningkatan wawasan dan keterampilan manajer yang bersistem diharapkan mampu meningkatkan

profesionalisme pemimpin yang akan terjun ke medan pemerintah diharapkan mampu meningkatkan profesionalisme pemimpin yang akan terjun ke medan pemerintah. Bentuk pengembangan sumber daya manusia yang dilakukan persatuan meningkatkan kompetensi para pemimpin dalam menyampaikan kehidupan yang lebih baik di masyarakat terutama transformasi pengetahuan untuk kepentingan umat.

2. Segala upaya yang telah dilakukan Persatuan Mahasiswa Islam Patani Selatan Thailand merupakan bentuk pencerahan rohani dan intelektual dalam menindakkan sumber daya para pemimpin yang mampu mewarnai percaturan strategi pengembangan masyarakat Melayu Islam Patani dan sekitarnya.

B. Saran-saran

Setelah mencermatan hasil penelitian ini, penulis memberi beberapa usulan atau saran kepada pihak persatuan mahasiswa Islam Patani (Selatan Thailand) di Indonesia (PMIPTT) Khusus di Semarang, dan kepada para pembaca untuk dijadikan pertimbangan dalam rangka peningkatan dan kemajuan proses pengembangan sumber daya manusia yang dalam hal ini, sehingga nanti mampu berkiprah di masyarakat.

Adapun saran-saran yang dapat penulis sampaikan kepada pihak berkenaan adalah sebagai berikut:

Persatuan ini perlu dipertahankan dan ditingkatkan lebih luas lagi. Seperti diskusi kabungan dengan organisasi lain, kerana hal ini adalah langkah awal yang menentu sikap *professional* dalam pengembangan SDM.

1. Bagi pengurus persatuan mahasiswa Islam Patani harus meningkatkan tentang ilmu manajemen organisasi, untuk lebih mudah dalam memobilisasi organisasi yang lebih baik dan terarah.
2. Mendukung program kerja persatuan, terutama frekuensi kegiatan pelatihan pendidikan di tingkatkan tidak hanya didalam persatuan mahasiswa Islam Patani saja, bahkan di sekitar lingkungan organisasi yang lain seperti PMII, HMI dan sebagainya. Dalam meningkatkan eksistensi organisasi persatuan sebagai lembaga organisasi kemahasiswaan dan kemasyarakatan.
3. Perluasan jaringan dalam bentuk koordinator dari lembaga organisasi kemahasiswaan dan kemasyarakatan yang lainnya, sebagai bagian dari mitra yang mendukung terealisasinya program kerja persatuan mahasiswa Islam Patani.
4. Memperbanyak program pendidikan dan pelatihan yang di tunjang dengan saran dan prasarana teknologi modem dalam meningkatkan sumber daya manusia

C. Penutup

Puji syukur Alhamdulillah penelitian haturkan kepada Allah SWT, Tuhan Semesta Alam, yang telah memberikan kepada penelitian dalam menyelesaikan tugas penelitian ini awal hingga akhir.

Akhirnya, penelitian juga mengucapkan terima kasih kepada segenap kalangan yang membantu penelitian dalam menyusun penelitian ini, saran kritik tentu sangat penelitian harapkan.